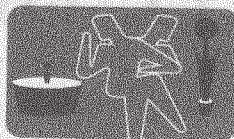


VERGÜTUNG



Gehaltssprung im S-Dax am größten

Die Finanzkrise treibt die Aktienkurse in den Keller. Das wird sich auch kräftig auf die Gehälter vieler Führungskräfte und Vorstände auswirken – allerdings nur in den größten Unternehmen des Landes. Wie das Institut für Unternehmensführung (IBU) der Universität Karlsruhe und der Technischen Universität München herausgefunden hat, betrug der variable Anteil an den Vorstandsgehältern in Deutschland 2007 im Durchschnitt ganze 8 Prozent, und nur 58 Prozent der 330 untersuchten Unternehmen machten von diesem Instrument überhaupt Gebrauch. In den Dax-Konzernen dagegen machen sie 71 Prozent aus, auch in M-Dax, S-Dax und Tec-Dax liegt die Quote deutlich über dem Durchschnitt. Am stärksten gestiegen sind die Jahresgehälter seit 2005 übrigens in den S-Dax-Unternehmen, von knapp 600 000 auf fast 1 Million Euro. lzt.

Vergütung von Vorständen

Durchschnittliches Jahresgehalt 2007

■ Fester und ■ variabler Bestandteil

Dax-Vorstände Entwicklung 2005–07

71 Prozent 2,91 Mio. € +7,2%

M-Dax

63 1,58 Mio. € +15,1%

S-Dax

52 0,99 Mio. € +28,7%

Tec-Dax

56 0,84 Mio. € +11,6%